



حمزة صالح  
HAMZA  
SALEH

ورشة تدريبية

# التوجيه المهني وفوق أسس تربوية

حمزة صالح

مستشار بناء القيم والتوجيه المهني



CoachHamzaSaleh

## تنبهات أساسية لورشة عمل ناجحة



احترام الرأي  
الآخر



رفع اليد  
للمشاركة



المشاركة  
الفعالة



الالتزام بالوقت  
خلال الأنشطة





# تعرف على مدرب الورشة

- باحث دكتوراه في فلسفة بناء الحضارة الإسلامية.
- ماجستير قياس أثر المسؤولية الاجتماعية في المؤسسات.
- مستشار التوجيه المهني المعتمد FCD – Facilitating Career Development
- مدقق معتمد في تطبيقات المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات – CSR-A
- كاتب بمنصة رقيم وجريدة الراية وجريدة الشرق القطرية وموقع عمران وسلسلة المختار الإداري.
- صاحب برنامج بودكاست حمزة، ورئيس تحرير مجلة مستشارك المهني.

# ما هي أبرز توقعاتكم من الورشة ؟



- عرض التوقعات
- مناقشة التوقعات

## كيف ترى وصولك لوظيفتك الحالية



- 1 عبر رؤية وخطة واختيار بين بدائل
- 2 حسب ما تيسر من العمل ونصيب

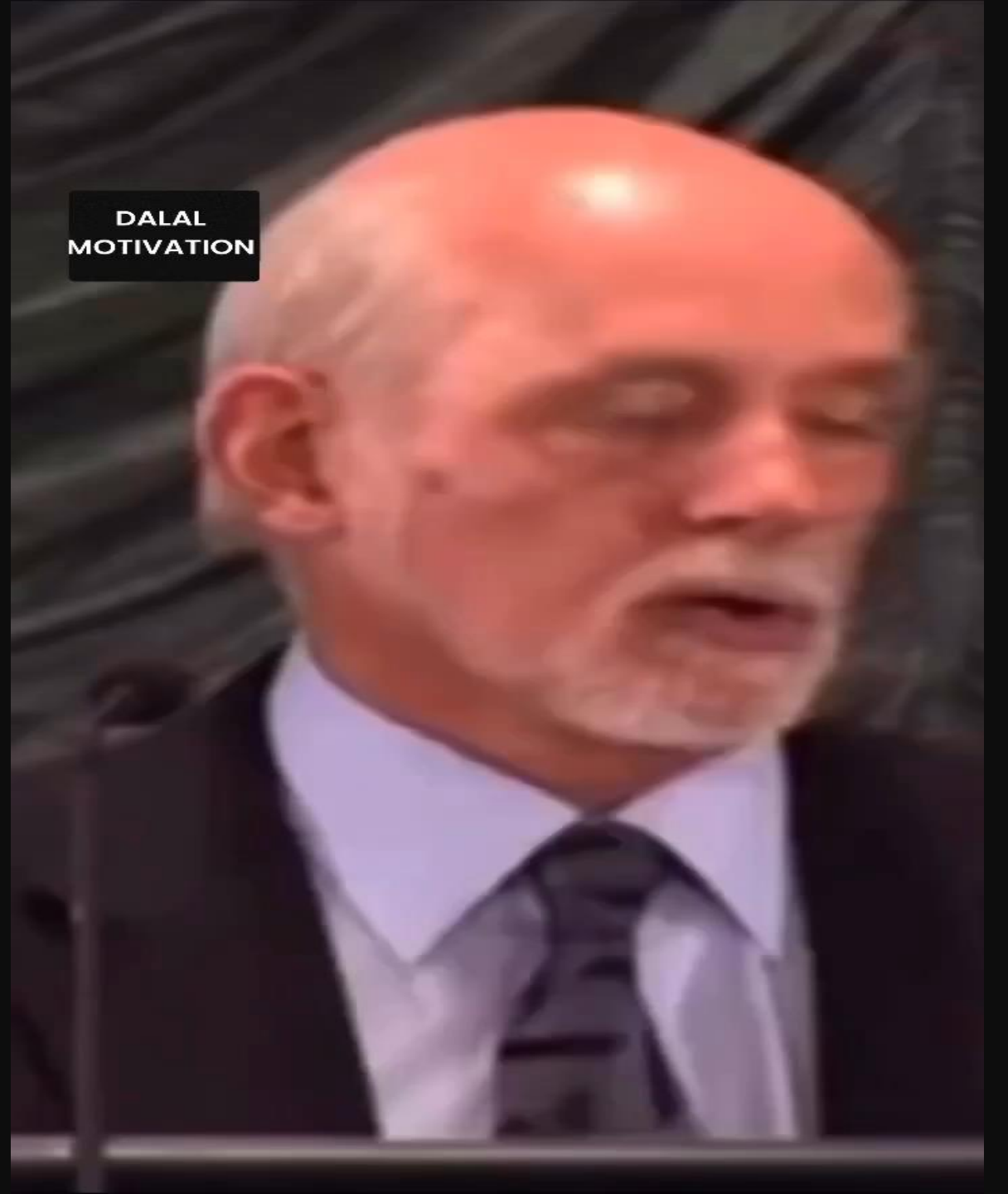
مدخل في التوجيه

---

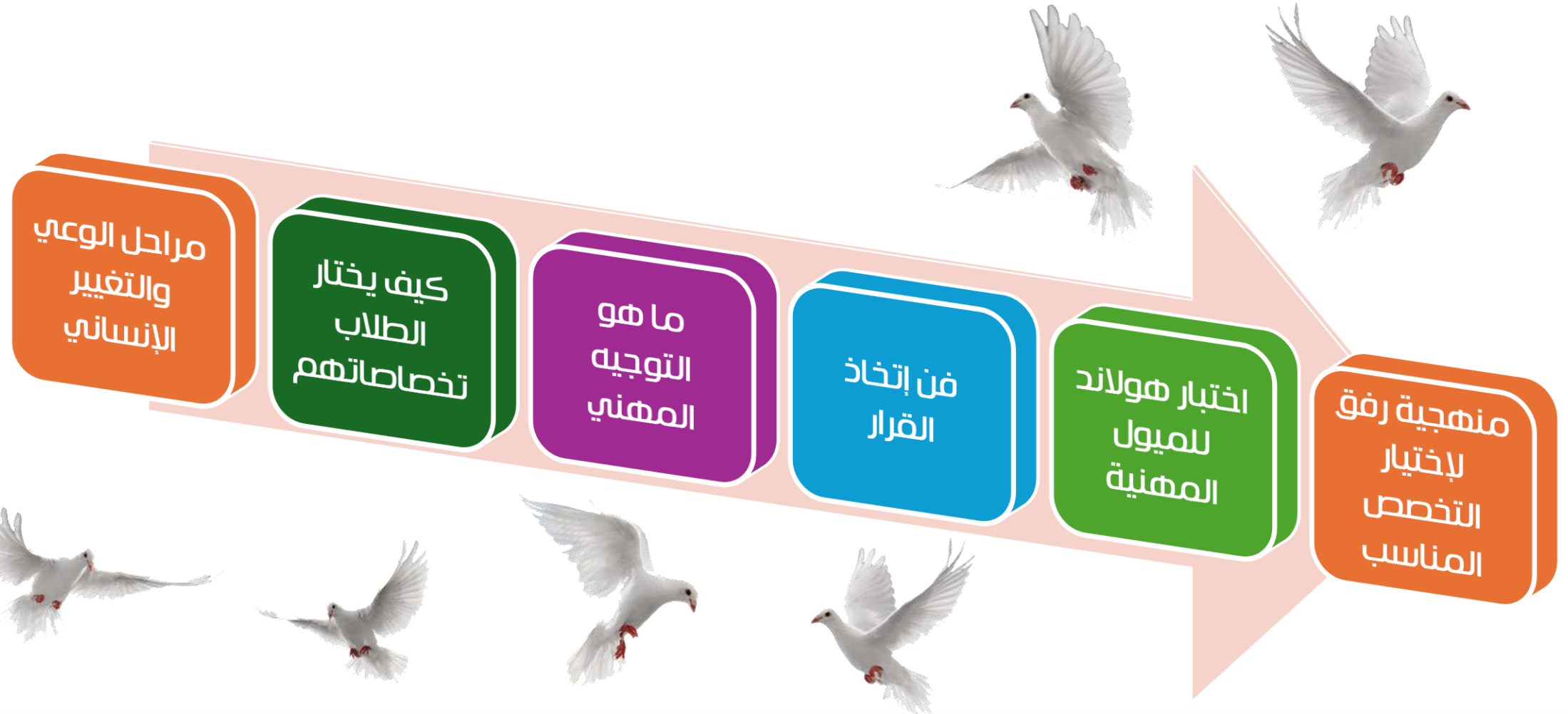
كن راعياً ولا تكن مهندساً  
مع طلابك وأبنائك

---

DALAL  
MOTIVATION



# نظرة طائر لورنتة اليوم



## ما رأيك في هذه الفقرة؟؟

"يعتبر التوجيه المهني أحد الأدوات المساندة والداعمة لتطبيق نظام تعليمي فعال، يستجيب بصورة متوازنة لحاجات الفرد وقدراته واستعداداته وميوله، بما يتواءم ومتطلبات واحتياجات سوق العمل".



تحديد الهدف من الورشة.. لماذا تحضر اليوم؟



## الهدف العام للورشة

اكتساب المشاركين الفهم الصحيح عن عملية التوجيه المهني، ومدخل لإكتساب المهارات اللازمة لمساعدة الأبناء والطلاب في التخطيط المهني الصحيح.



# مراحل الوعي والتغيير الإنساني



- مرحلة اللاوعي بعدم القدرة.
- مرحلة الوعي بعدم القدرة.
- مرحلة الوعي بالقدرة.
- مرحلة اللاوعي بالقدرة.

# صورة وتعليق



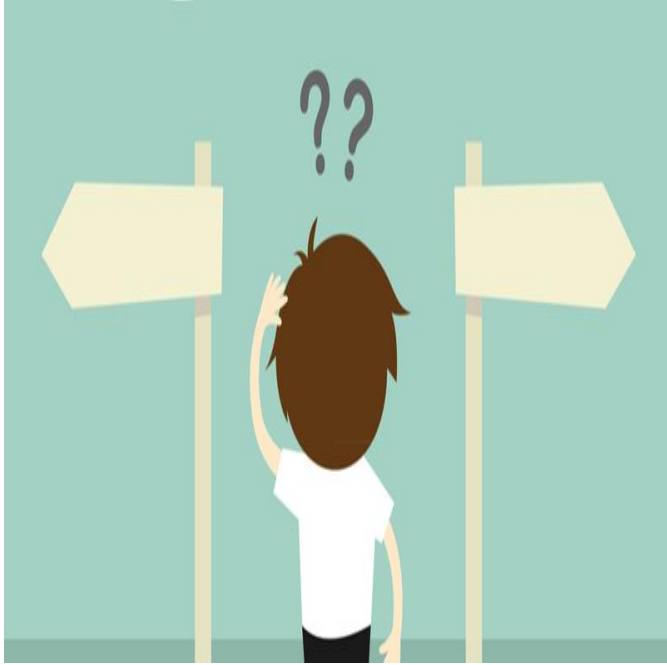
من خلال الصورة ما مشكلة هذا الطالب؟

## ما أكثر المؤثرات في قرار اختيار الطلاب لتخصصاتهم

- مجموع الدرجات
- الوالدين والأصحاب
- المجتمع والبيئة
- الكلفة المالية للدراسة
- أسباب أخرى أذكرها



# مهارة اتخاذ القرار



- يعد اتخاذ القرار واحداً من أهم المهارات التي ينبغي أن يكتسبها الطالب.
- لاكتساب هذه المهارة أهمية كبيرة في صياغة الخطة المهنية للطلاب.
- لاتخاذ القرار منهجية يغفل عنها عديد الطلاب.



الطرق المختلفة لإتخاذ القرار

أولاً: الطرق غير المنهجية

• الخبرة – التقليد

• التجربة والخطأ

• المشاهدات

# منهجية اتخاذ القرار المهني



- + الاستكشاف والوعي بالذات
- + تحليل البيئة ووضع البدائل
- + اختيار البديل الأنسب
- + خطة العمل تنفيذ ومتابعة

= قرار صحيح



# النظريات المفسرة للتوافق المهني

- النظرية المادية (فردريك تايلور).
- نظرية العاملين (العوامل الدافعة) لهيرزبرج.
- نظرية العلاقات الإنسانية (ألتون مايو).
- نظرية الحاجات (أبراهام ماسلو).
- نظرية الأنماط المهنية (جون هولاند).
- نظرية النمو المهني (دونالد سوبر).



التوجيه والإرشاد المهني:

# نظرية هولاند للميول المهنية



تعتبر نظرية جون هولاند للميول المهنية واحدة من أبرز النظريات التي حظيت بالقبول العالمي. حيث افترض هولاند أنّه يمكن تقسيم الأفراد من خلال مستوى تشابه خصائصهم الشخصية إلى ستة أنماط، يترتب عليها تقسيم البيئات المهنية إلى ست بيئات رئيسية يتوزع الناس بينها كل حسب ميوله وقدراته.

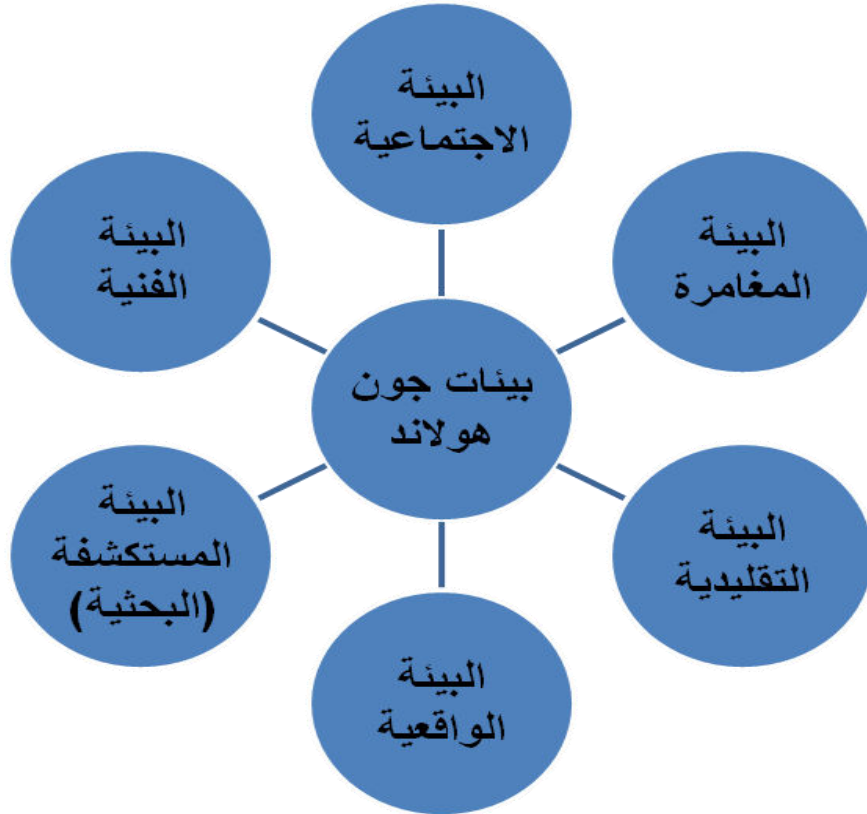
# قم بملئ الاستبانة



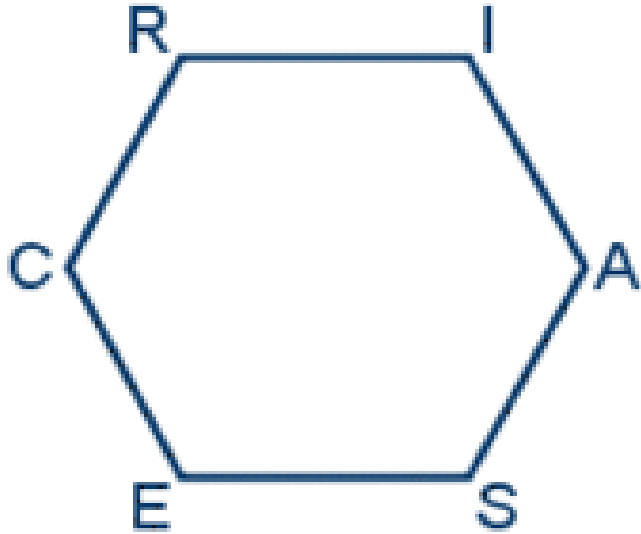
يقوم كل فرد بإجابة استبانة هولاند للميول المهنية

يتم التركيز على انجاز الاستبانة والحصول على نتيجة  
الاستبانة

# البيئات الستة عند هولاند



# أنماط الناس عند هولاند



- الواقعي Realistic
- الاستقصائي Investigative
- الفني Artistic
- الاجتماعي Social
- المغامر Enterprising
- التقليدي Traditional

## اختبار هولاند للميول المهنية

### اتبع خطوات هذه الاستمارة لتعرف ما هي اهتماماتك وميولك

أولاً: اقرأ كل جملة الاستمارة التالية البالغ عددها 42 جملة، في كل جملة من جملة المقاييس ضع إشارة (✓) في الدائرة أمام الجملة التي تحدها تناسبك مع اهتماماتك وميولك، أما الجملة التي لا تناسبك مع اهتماماتك وميولك فامرك الدائرة الموجودة مقابلها فارغة، وتذكر ليس هناك جملة صحيحة وجملة خاطئة فقط حدد ما يناسبك.

1- أحب العمل في الأعمال المهنية	<input type="checkbox"/>				
2- أحب كل التفرغ والتفاني	<input type="checkbox"/>				
3- أحب العمل بطريقة مختلفة	<input type="checkbox"/>				
4- أحب العمل ضمن فريق	<input type="checkbox"/>				
5- أعمل لفريقي بفرح وأضع القيد لا تقضي	<input type="checkbox"/>				
6- أحب أن أكون أخصائياً - المبيعات - خدمة العملاء - المحاسب	<input type="checkbox"/>				
7- أحب بناء وتطوير الفريق	<input type="checkbox"/>				
8- أحب الفن وتزيين الجدران	<input type="checkbox"/>				
9- أحب أن يكون لدي معلومات واسعة في مجالها	<input type="checkbox"/>				
10- أحب العمل في الخارج	<input type="checkbox"/>				
11- أحب إجراء المقابلات الشخصية	<input type="checkbox"/>				
12- أحب العمل والتدريب الأجنبي	<input type="checkbox"/>				
13- أحب مساعدة الناس وحل مشكلاتهم	<input type="checkbox"/>				
14- أحب القيادة والتوجيهات	<input type="checkbox"/>				
15- أريد العمل لمدة طويلة بمجال تخصصي في مكتب	<input type="checkbox"/>				
16- أحب العمل في المبيعات	<input type="checkbox"/>				
17- أودع بالخدمة العسكرية	<input type="checkbox"/>				
18- أحب العلوم والبحث في أسرارها	<input type="checkbox"/>				
19- أحب العمل التطوعي	<input type="checkbox"/>				
20- أعمل في شركة الناس	<input type="checkbox"/>				
21- أحب التعرف على طريقة عمل الأصدقاء	<input type="checkbox"/>				
المجموع					

22- أحب وضع الأفكار مع زميلاتها أو زميلها	<input type="checkbox"/>				
23- أنا شخص متدفع	<input type="checkbox"/>				
24- أنا أعمل بالتفصيل	<input type="checkbox"/>				
25- أودع بمخاطبة المبيعات والترويجية	<input type="checkbox"/>				
26- أحب تحسين الأداء (المسائل والمشاكل والتحديات)	<input type="checkbox"/>				
27- أحب تزيين الجدران والصور الشخصية والهدايا الجميلة	<input type="checkbox"/>				
28- أعمل في تجارة الملابس الأخرى	<input type="checkbox"/>				
29- أعمل يوماً ما في مجالها	<input type="checkbox"/>				
30- أحب التفرغ	<input type="checkbox"/>				
31- أحب العمل بالمشروعات	<input type="checkbox"/>				
32- أعمل لفريقي شخصياً	<input type="checkbox"/>				
33- أحب العمل مع الأرقام والبيانات والبيانات الزمنية	<input type="checkbox"/>				
34- أحب القيادة وحل المشاكل والتحديات العامة	<input type="checkbox"/>				
35- أعمل لفريقي يوماً في شركة المبيعات	<input type="checkbox"/>				
36- أحب ممارسة القيادة	<input type="checkbox"/>				
37- أحب العمل في مواقع العمل الخارجية	<input type="checkbox"/>				
38- أحب العمل المكثف	<input type="checkbox"/>				
39- أعمل لفريقي جيد في الرياضيات	<input type="checkbox"/>				
40- أحب الناس وأودعهم المساعدة للمحتاج	<input type="checkbox"/>				
41- أحب ممارسة الرياضة	<input type="checkbox"/>				
42- أحب القيادة الشخصية	<input type="checkbox"/>				
المجموع					

الرمز	و	ا	ف	ج	م	ت
النوع	واقعي	استقصائي	فني	اجتماعي	مقدام	تقليدي
المجموع						

الرمز	و	ا	ف	ج	م	ت
النوع	واقعي	استقصائي	فني	اجتماعي	مقدام	تقليدي
المجموع						

**تالياً:** قم بجمع عدد الإجابات بطريقة رأسية ثم اجمع العدد الكلي لكل من الجدولين في الخانة المناسبة للإجابة من الخانات الستة.

**ثانياً:** قم بتحديد أهم 3 ميول تتميز بها وضع وضع رموز الأحرف الخاصة بها في جدول رمزي المفضل أسفل الاستمارة من اليمين إلى اليسار.

**ثالثاً:** راجع مستشارك المهني لتتعرف على الوظائف المناسبة لميولك المهنية.

رمزي المفضل هو

# نموذج اختبار هولاند أكثر احترافية

• المدخل وبناء القناعة عن تقييم هولاند.

• كيف تصل لرمزك الثلاثي.

• كيف تفهم النتائج.

# كيف تقرأ رموز هولاند الثلاثة

- الرمز الأول يشير للميل الأول لدى الشخص.
- قد يتساوى أكثر من ميل لدى الشخص الواحد.
- التجربة العملية هي أبلغ مؤشر على سلامة الاختبار.
- لا مانع من إعادة الاختبار للتأكد من صحة النتائج.

رمزي المفضل هو

# منهجية رفق لاختيار التخصص الجامعي المناسب

الخيارات	الرغبة	الفرصة	القدرة	المجموع

- معادلة مشهورة لتحديد التخصص والمفاضلة بين البدائل.
- مفيدة للغاية في اختيار التخصص الجامعي المناسب.
- من خلال المربع المقابل قم بعمل إعادة اختيار للتخصص الجامعي المناسب - طلاب الصف الثالث الثانوي.



# نموذج معادلة رفق لإختيار التخصص المناسب

المجموع	القدرة (الدرجة / 10)	الفرصة (الدرجة / 10)	الرغبة (الدرجة / 10)	أمثلة للتخصصات المقترحة
				الطب
				الهندسة
				الإعلام
				إدارة الأعمال

# نموذج تطبيقي للمعادلة

المجموع	القدرة (الدرجة / 10)	الفرصة (الدرجة / 10)	الرغبة (الدرجة / 10)	التخصصات
25	7	10	8	الطب
27	10	8	9	الهندسة
26	8	8	10	الإعلام
24	8	8	8	إدارة الأعمال

# أسس تطبيق منهجية رفق



- عدد من 3 : 5 تخصصات.
- اختبار الميول يساعد الطالب في تحدد الرغبة والميل الشخصي.
- الفرص مهمة وتعني توفر الوظيفة بالمستقبل ومدى العائد من ورائها.
- يمكن تقسيم القدرة إلى قدرات "جسمية، ونفسية، ومالية، واجتماعية".
- إذا برزت درجة تزيد بأربع درجات أو أكثر فهي المجال المناسب.
- إذا تساوت أو تقاربت النتائج في المعايير الثلاث في كل التخصصات نختار الأعلى فرصة.
- إذا تساوت الفرص نختار بناءً على الأعلى في درجة الرغبة.

# تقييم الورشة

---

- رجاء في دقائق تقييم الورشة
- على الرابط المرسل بالشات
- أو عبر الباركود أمامك



# بتتري للمقيمين بالدوحة - مفكرتي 2024

إعداد حمزة صالح

## مفكرتي

### دليل عملي يساعدك للتخطيط لعامك الجديد

**التعريف بإداة SWOT لتحليل الواقع**

هي أداة تحليلية تستخدم لتقييم الوضع الداخلي والخارجي للمنظمة أو الفرد، وتساعد في تحديد نقاط القوة والضعف، والفرص والتحديات.

تتميز هذه الأداة بسهولة الاستخدام، وسرعة التحليل، وقدرتها على توفير رؤية شاملة للواقع.

تستخدم SWOT لتحليل الواقع في:

- التخطيط الاستراتيجي
- التقييم الذاتي
- تحديد الأولويات
- معالجة التحديات

SWOT

**كتاب الشهر**

الحياة قصيرة جداً  
لذا تعلم في كل يوم  
ولا تدع ساعة دون فائدة

اسم الكتاب: **مسكنيات**

اسم المؤلف: **إبراهيم المسكران**

1 يناير

**كتاب كل أسبوع**

برنامج القراءة

اسم الكتاب: **مسكنيات**

اسم المؤلف: **إبراهيم المسكران**

1 يناير

**برنامج جمع المصنفات**

اسم الكتاب: **مسكنيات**

اسم المؤلف: **إبراهيم المسكران**

1 يناير



شُكْرًا لِحَسَنِ تَفَاعُلِكُمْ

